

КРАСИНСКАЯ Елена Сергеевна,
старший преподаватель
Восточно-Сибирский институт МВД России,
e-mail: Krasinskaya76@mail.ru

ФОРМИРОВАНИЕ НАВЫКОВ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ОВД ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ НЕСАНКЦИОНИРОВАННОГО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СЛУЖЕБНОЙ ИНФОРМАЦИИ ГРАЖДАНАМ

Аннотация. Особый служебный статус сотрудника органов внутренних дел предусматривает наделение его полномочиями по обеспечению законности, безопасности общества и государства от преступных посягательств, защиту прав и свобод граждан и эти полномочия сопровождаются доступом к сведениям, составляющим государственную тайну, а также сведениям, отнесенным к служебной и конфиденциальной информации. Однако, не редки случаи, когда система, предназначенная для борьбы с преступностью и нарушениями, становится подвержена внутренней «болезни» коррупции. В этой связи особенно актуальным является деятельность по формированию у сотрудников навыков противодействия коррупции, знание ими способов и алгоритмов оперативного реагирования на факты обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционного проступка.

Ключевые слова: коррупция, органы внутренних дел антикоррупционный стандарт, профилактика коррупции.

KRASINSKAYA Elena Sergeevna,
senior lecturer East Siberian Institute
of the Ministry of Internal Affairs of Russia

FORMING ANTI-CORRUPTION SKILLS OF POLICE OFFICERS TO PREVENT UNSANCTIONED DISTRIBUTION OF OFFICIAL INFORMATION TO CITIZENS

Annotation. The special service status of an employee of the internal affairs bodies provides for the assignment of powers to ensure the rule of law, the security of society and the state from criminal encroachments, the protection of the rights and freedoms of citizens, and these powers are accompanied by access to information classified as state secrets, as well as information classified as official and confidential information. However, it is not uncommon for a system designed to combat crime and violations to become susceptible to internal corruption. In this regard, it is especially important to train employees in anti-corruption measures and to ensure that they know how to respond quickly to any attempts to corrupt them.

Key words: corruption, internal affairs bodies, anti-corruption standard, and corruption prevention.

Целью правоохранительной деятельности и, в частности, деятельности органов внутренних дел, является обеспечение законности, безопасности общества и государства, защита законных прав и свобод граждан в условиях неукоснительного соблюдения принципа законности. Коррупционные проявления в органах внутренних дел необходимо рассматривать не как отдельные правонарушения, а как системный сбой, в результате которого страдает и авторитет государственной власти в целом.

Наделение сотрудника властными полномочиями, в ряде случаев создает предпосылки для коррупционных рисков.

Особую озабоченность вызывает рост в правоохранительной среде фактов неправомерного предоставления служебной информации заинтересованным лицам. При этом служебной является любая информация, ставшая известными сотруднику в связи с исполнением им должностных обязанностей или полученная из специальных баз данных, доступ к которым иных лиц

ограничен в установленном законом порядке. Классификация служебной информации включает в себя сведения, составляющие государственную тайну, иную охраняемую законом тайну, а также сведения конфиденциального характера, в том числе персональные данные граждан и иных сотрудников (данные о семейном, финансовом положении, адреса, телефоны), сведения о планируемых оперативных и профилактических мероприятиях, ходе расследования и т.д. Не имеет значения, к какой именно категории относится информация. Сам факт ее предоставления за вознаграждение образует состав преступления.

По своей сути, неправомерное предоставление служебной информации третьим лицам является элементом злоупотребления должностными полномочиями, ответственность за которое предусмотрена статьей 285 Уголовного кодекса РФ), а также может рассматривать и как получение взятки (ст. 290 УК РФ), где объектом преступления выступает не только нормальное функционирование органов государственной власти, государственной службы и органов местного самоуправления, но и конституционные права и свободы человека и гражданина в случае предоставление сведений, отнесенных к персональным данным.

Данные нарушения могут носить как разовый, так и системный характер. Анализ судебной практики показывает, что основными видами коррупционных правонарушений, получивших наибольшее распространение в правоохранительной среде, являются:

Информирование заинтересованных лиц о планируемых оперативно-профилактических мероприятиях, рейдах, проверках финансово-хозяйственной деятельности. Так, сотрудник полиции К., будучи осведомленным о фактах незаконного вылова биоресурсов в акватории оз. Байкал гражданами Ф. и Г., преследуя цель незаконного обогащения, предложил последним за систематическое денежное вознаграждение услуги по предоставлению информации о планируемых рейдах в целях не привлечения их к административной ответственности. В результате преступной договоренности Ф. и Г. ежемесячно в течение нескольких месяцев перечисляли денежные средства в размере 10 000 рублей на банковскую карту посредника в целях последующей передачи денежных средств К.

Передача служебной информации, сообщений, поступающих в дежурную часть органа внутренних дел. В Иркутской области завершено расследование уголовного дела и постановлен приговор в отношении руководителя организации, оказывающей ритуальные услуги, который, вступив в преступный сговор с сотрудниками

полиции, систематически в течение нескольких лет через посредника передавал им денежные средства в целях оперативного получения информации об умерших на территории обслуживания отдела полиции гражданах для получения преимуществ перед иными организациями, осуществляющими аналогичную деятельность, выраженное в первоочередном предложении родственникам умерших своих услуг по организации похорон и погребению. Анализ судебной практики показывает, что данный вид коррупционных преступлений являлся системным в ряде регионов Российской Федерации.

Следующий вид коррупционного нарушения получил наибольшее распространение в правоохранительной среде. Речь идет о предоставлении сведений из специальных баз данных МВД России о судимостях и фактах привлечения к уголовной либо административной ответственности граждан заинтересованным лицам (как правило, данная информация предоставлялась руководителям коммерческих организаций в отношении кандидатов на работу и сотрудников организаций). В 2025 году вынесен обвинительный приговор за предоставление служебной информации в отношении одного из руководителей оперативного подразделения территориального отдела полиции. Масштаб нарушений становится очевидным, если учесть, что за относительно непродолжительный период полицейский получил незаконное обогащение в сумме 300000 рублей при условии, что за каждого проверяемого он получал разовое вознаграждение в размере 500 рублей.

Во всех случаях сотрудник, передавая, разглашая информацию, ставшую ему известной либо полученную в результате исполнения служебных обязанностей, действует из корыстных побуждений, преследуя цель незаконного личного обогащения. Как правило, причиной коррупционного поведения является не только затруднительное финансовое положение, материальная нуждаемость, но и недостаточно развитые морально-волевые качества сотрудника, а также внутренняя готовность (сформировавшаяся установка на возможность «решения вопросов»).

Необходимо понимать, что сотрудник полиции, распространяя или предоставляя служебную, конфиденциальную информацию либо сведения о персональных данных граждан заинтересованным лицам, действует вопреки интересам службы и тем самым предаёт эти интересы.

Одним из механизмов противодействия коррупции в правоохранительной сфере, помимо профилактики и неотвратимости наказания, является формирование антикоррупционного стандарта поведения сотрудника органов внутренних дел.

Антикоррупционный стандарт поведения – это установленная законодательством система запретов, ограничений, дозволений и обязанностей, направленная на предупреждение коррупции и возникновения конфликта интересов в деятельности государственного служащего. Запреты включают в себя: запрет на получение незаконных вознаграждений за действия либо бездействие при исполнении служебных обязанностей, запрет на использование служебного положения в личных целях (использование служебной информации, ресурсов (транспорта, средств связи) для решения личных вопросов), запрет на получение дохода от иного вида деятельности, в том числе коммерческой, за исключением творческой, педагогической, научной деятельности. Антикоррупционный стандарт поведения предписывает сотруднику обязательное уведомление в возникновении ситуации, которая может привести к конфликту интересов, фактах обращения к сотруднику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционного нарушения в порядке, определенном ведомственными нормативными актами. Кроме того, сотрудники, замещающие отдельные должности, обязаны ежегодно предоставлять сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе в целях определения соответствия имущественного положения и доходов не только самого сотрудника, но и членов его семьи (супругов и несовершеннолетних детей).

Однако, антикоррупционный стандарт поведения – это не только набор формальных запретов, обязанностей и ограничений. Одним из элементов антикоррупционного стандарта поведения является формирование навыка отказа от противоправного служебного поведения, в том числе отказа от получения незаконного вознаграждения при реализации сотрудником предоставленных полномочий и реализации прав.

С какими барьерами, препятствующими формированию навыка, могут сталкиваться сотрудники? Это как системные, так и личностные проблемы:

Формальный подход. Зачастую профилактика коррупционного поведения сводится к доведению до личного состава обзоров дисциплинарной, судебной практики, ознакомление с нормативными актами в сфере антикоррупционного законодательства. Эти меры создают иллюзию работы, но не способствуют формированию реальных компетенций.

Корпоративная солидарность. В ряде подразделений действует негласное правило «не выносить сор из избы», «не ломать схему», что способствует латентности данных нарушений.

Недостаточная осведомленность сотрудников о простоте алгоритма действий при возникновении коррупционно-опасной служебной ситуации.

Личностные и социально-психологические барьеры. Недостаточно развитые морально-волевые качества не позволяют осознавать значимость и возможные последствия коррупционных поступков, а также не позволяют противостоять давлению заинтересованных лиц.

Методами формирования устойчивого навыка отказа сотрудника от коррупционного поведения могут стать внедрение тренингов с моделированием реальных ситуаций, отработка алгоритма отказа от «взаимовыгодного сотрудничества», системная и организационная поддержка, которая может включать в себя публичное материальное и нематериальное поощрение сотрудников, которые проявили принципиальность и сообщили о фактах вовлечения в совершение коррупционного нарушения, а также работа с мотивацией.

Формирование навыка отказа от коррупционного поведения — это непрерывный процесс воспитания, обучения и поддержки, целью которого является добиться состояния, когда для сотрудника отказ от взятки является не вынужденным соблюдением закона, а естественной и единственно возможной реакцией, профессиональной привычкой и внутренними убеждениями.

Подводя итог, необходимо отметить, что борьба с коррупцией, в том числе в правоохранительных органах — это не просто одна из государственных задач, а ключевое условие устойчивого развития страны, укрепления международного авторитета и обеспечения реальной, а не декларативной защиты прав граждан.

Список литературы:

[1] Аведиков, Д. Д. Личность преступника - сотрудника органов внутренних дел, совершающего преступления коррупционной направленности / Д. Д. Аведиков // Проблемы и перспективы противодействия коррупции в современных условиях : Материалы всероссийской научно-практической конференции, Санкт-Петербург, 05 декабря 2025 года. – Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский университет МВД РФ, 2025. – С. 18-23. – EDN QEXVZR.

[2] Алиев, Я. Л. Правонарушения сотрудников органов внутренних дел / Я. Л. Алиев, В. Б. Клишков // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. – 2018. – № 2(78). – С. 131-133. – EDN XWISNN.

[3] Басов, Д. В. Работа по поддержанию служебной дисциплины и законности как основа недопущения конфликта интересов в органах внутренних дел Российской Федерации / Д. В.

Басов // Морально-психологическое обеспечение деятельности органов внутренних дел: современные подходы и перспективы развития : Материалы международной научно-практической конференции, Санкт-Петербург, 21 ноября 2025 года. – Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский университет МВД РФ, 2025. – С. 448-452. – EDN RILEWV.

[4] Симонова, Т. А. Меры противодействия коррупции в ОВД / Т. А. Симонова // Санкт-петербургские встречи молодых ученых : Материалы III всероссийского конгресса, Санкт-Петербург, 11 июня 2025 года. – Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский университет МВД РФ, 2025. – С. 558-562. – EDN GJADWH.

[5] Тимошук, Э. В. Некоторые проблемы противодействия коррупции в системе ОВД и пути их решения / Э. В. Тимошук // Современные тенденции развития исследовательских компетенций в условиях инновационного кластера : Сборник статей Международной научно-практической конференции, Екатеринбург, 12 октября 2023 года. – Уфа: Общество с ограниченной ответственностью “ОМЕГА САЙНС”, 2023. – С. 138-140. – EDN JBPGZQ.

References:

[1] Avedikov, D. D. The identity of the criminal is an employee of the internal affairs bodies committing corruption-related crimes/D. D. Avedikov//Problems and prospects for countering corruption in modern conditions: Materials of the All-Russian Scientific and Practical Conference, St. Petersburg, December 05, 2025. - St. Petersburg: St. Petersburg University

of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation, 2025. - S. 18-23. – EDN QEXVZR.

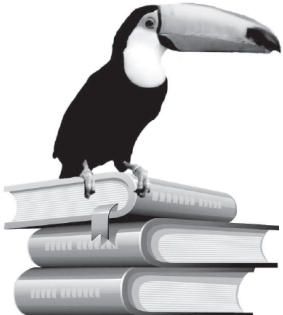
[2] Aliyev, Ya. L. Offenses of employees of the internal affairs bodies/Ya. L. Aliyev, V. B. Klishkov// Bulletin of the St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia. – 2018. – № 2(78). - S. 131-133. – EDN XWISNN.

[3] Basov, D.V. Work to maintain official discipline and legality as a basis for preventing conflicts of interest in the internal affairs bodies of the Russian Federation/D.V. Basov//Moral and psychological support of the activities of the internal affairs bodies: modern approaches and development prospects: Materials of the international scientific and practical conference, St. Petersburg, November 21, 2025. - St. Petersburg: St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation, 2025. - S. 448-452. – EDN RILEWV.

[4] Simonova, T. A. Measures to combat corruption in the police department/T. A. Simonova//St. Petersburg meetings of young scientists: Materials of the III All-Russian Congress, St. Petersburg, June 11, 2025. - St. Petersburg: St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation, 2025. - S. 558-562. – EDN GJADWH.

[5] Tymoshchuk, E.V. Some problems of combating corruption in the ATS system and ways to solve them/E.V. Tymoshchuk//Current trends in the development of research competencies in an innovation cluster: Collection of articles of the International Scientific and Practical Conference, Yekaterinburg, October 12, 2023. - Ufa: OMEGA SAINS Limited Liability Company, 2023. - S. 138-140. – EDN JBPGZQ.





ЮРКОМПАНИ

www.law-books.ru

Юридическое издательство
«ЮРКОМПАНИ»

Издание учебников,
учебных и методических
пособий, монографий,
научных статей.

Профессионально.

В максимально
короткие сроки.

Размещаем
в РИИЦ, E-Library.