

ПОЛЯКОВА Янина Николаевна,
кандидат психологических наук,
ведущий научный сотрудник НИЦ-2
ФКУ НИИ ФСИН России,
г. Москва, Российская Федерация,
доцент кафедры уголовного права и криминологии
Ростовского института (филиал) ВГУЮ
(РПА Минюста России),
e-mail: ynpolyakova@yandex.ru

МОДЕЛЬ МОТИВАЦИИ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛНЕНИЯ СОТРУДНИКАМИ УИС ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Аннотация. В статье рассматривается разработка мер по совершенствованию профессионализма сотрудников и повышения квалификации кадров органов и учреждений ФСИН России.

Ключевые слова: модель, мотивация, должностные обязанности, уголовно-исполнительная система, реформирование.

POLYAKOVA Ya.N.,
leading researcher, Federal State Institution Research
Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia,
Moscow, Russian Federation;
Candidate of Psychological Sciences

MOTIVATION MODEL FOR EFFECTIVE PERFORMANCE OF DUTIES BY UIS EMPLOYEES

Annotation. The article considers the development of measures to improve the professionalism of employees and improve the qualifications of personnel of bodies and institutions of the Federal Penitentiary Service of Russia.

Key words: model, motivation, job responsibilities, penal system, reform.

Одной из главных задач современного реформирования федеральной службы исполнения наказаний (ФСИН) России стала разработка мер по совершенствованию профессионализма сотрудников и повышения квалификации кадров органов и учреждений ФСИН России. Реализация в полном объеме этих задач невозможна без учета особенностей формирования мотивационной сферы сотрудников ФСИН России в процессе их профессионального становления.

От успешного решения проблемы развития профессионализма сотрудников УИС и ценностно-мотивационных параметров зависит эффективность исполнения ими должностных обязанностей. Поэтому разработка психологических рекомендаций по использованию моделей мотиваций для эффективного исполнения сотрудниками УИС должностных обязанностей, несомненно, является одним из приоритетных направ-

лений обеспечения мотивированности (самотивированности) сотрудников на профессиональную деятельность.

Изучению различных сторон мотивации посвящены работы отечественных и зарубежных психологов: П.К. Анохина, Д. Биндры, И. Брауна, Л.С. Выготского, Э. Даффи, Г.Н. Зараковского, В. Кеттела, Д.А. Кикнадзе, Е.А., С.Г. Москвичева, И.М. Сеченова, А.А. Ухтомского, К.Д. Ушинского, Л. Фестингера, Х. Хекхаузена, В.Д. Шадрикова, П.М. Якобсона и др.

Изучением особенностей мотивационной сферы сотрудников уголовно-исполнительной системы занимались такие ученые как Ю.М. Антонян, Ю.В. Дамов, В.А. Данилов, М.Г. Дебольский, В.Г. Деев, Е.П. Клубов, И.Н. Конопленко, Н.Л. Макаров, И.В. Михалева, А.И. Ушатилов, Н.В. Филимонов, В.И. Черненилов, В.В. Шувалов и др. Эти авторы дали психологический анализ мотивации, классифицировали и описали мотивы,

однако специальных комплексных исследований по этой проблеме не проводилось. Поэтому нам интересна эта тема, ориентированная на разработку психологических рекомендаций, направленных на развитие профессиональной мотивации сотрудников ФСИН России с целью повышения профессионального мастерства.

Объект исследования – профессиональная мотивация сотрудников УИС.

Предметом исследования являются психологические особенности мотивационной сферы сотрудников УИС при исполнении обязанностей по должности.

Цель исследования – изучение влияния мотивационной сферы сотрудников УИС на исполнение обязанностей по должности и разработка психологических рекомендаций, способствующих повышению профессионального мастерства сотрудников УИС и обеспечивающих эффективное исполнение ими обязанностей по должности.

В соответствии с объектом, предметом и целью исследования были выдвинуты следующие задачи исследования:

1. проанализировать основные психологические подходы к изучению профессиональной мотивации;
2. провести теоретический анализ мотивационных методов управления индивидуально-личностным поведением сотрудников исправительных учреждений;
3. разработать и обосновать комплекс методов эмпирического исследования мотивационной сферы сотрудников УИС;
4. на основании психологического исследования проанализировать влияние ценностно-смысловых и мотивационных аспектов на деятельность сотрудников УИС;
5. разработать и апробировать психологические рекомендации по совершенствованию профессиональной мотивации сотрудников в целях повышения эффективности их профессиональной деятельности.

Методическую основу исследования составили фундаментальные принципы психологии: единства сознания и деятельности, детерминизма, личностно-деятельностного подхода, взаимосвязи теории и практики. В ее основу положены теория А.Н. Леонтьева о деятельностном происхождении мотивации и теория В.К. Вилюнаса о взаимосвязи мотивации с актуальными психическими состояниями, в которых находится человек в конкретный промежуток времени.

Работа проводилась в три этапа.

В рамках первого этапа проводился сравнительный анализ зарубежной и отечественной литературы по изучаемой проблеме.

Второй этап был направлен на диагностику психологических особенностей мотивационной сферы сотрудников УИС.

В рамках третьего этапа работы разработаны психологические рекомендации по использованию моделей мотиваций для эффективного исполнения сотрудниками УИС должностных обязанностей.

Для реализации целей и задач исследования применялся следующий методологический инструментарий: наблюдение; экспертный опрос; анкетирование; адаптивный вариант методики «Определения мотивационного профиля личности»; методика «Логический квадрат»; методика «Самооценка профессионально значимых качеств»; Индивидуально-типологический опросник (ИТО) Л.Н. Собчик. Для обработки полученных результатов использовались методы математической статистики, позволяющие обосновать статистические закономерности в изученных феноменах.

С помощью указанных методов было обследовано 128 сотрудников УИС, имеющих среднее профессиональное, среднее специальное и незаконченное высшее образование: из них 15 сотрудников, проработавших от года до трех лет; 79 сотрудников, проработавших от четырех лет до семи лет и 34 сотрудника, проработавших от восьми и более лет.

Научная новизна работы состоит в том, что впервые проведено исследование мотивационной сферы, ее общее влияние на исполнение служебных обязанностей сотрудниками УИС.

Теоретическое значение исследования заключается в том, что наше исследование дополняет положения психологической теории касаемые мотивационной сферы профессиональной деятельности сотрудников УИС, психологических особенностей ценностно-мотивационной сферы сотрудников ФСИН в процессе самосовершенствования на рабочем месте, установлению связи мотивационной сферы сотрудников ФСИН с их стремлением к самосовершенствованию в профессиональной деятельности.

Практическое значение заключается в возможности использования, разработанными в рамках данного исследования, психологических рекомендаций психологическими службами исправительных учреждений.

Обоснованность и достоверность основных результатов, положений, выводов и рекомендаций исследования обеспечивались: избранной методологией, применением комплекса методов, адекватных цели и задачам исследования; репрезентативностью выборки; достоверностью результатов исследования; подтвержденной гипотезой.

Список литературы:

[1] Вилкова А. В., Полякова Я. Н. Коллективность и комплексность в науке / Международный научный вестник. 2025. № 10. С. 325-328.

[2] Лукашенко Д. В. Содержание и структура плана внеурочной деятельности для воспитанников воспитательных колоний / А. В. Вилкова, Д. В. Лукашенко // Антропология. 2024. № 3(15). С.5-16.

[3] Гузеев М. С., Кулакова С. В., Вилкова А. В. База данных тестовых заданий к авторскому курсу лекций «Роль и место современных СМИ и социальных медиа в развитии уголовно-исполнительной системы Российской Федерации. Свидетельство о регистрации базы данных RU 2022622073. 17.08. 2022. Заявка № 2022621591 от 01.07.2022.

[4] Вилкова А. В. Духовно-нравственные ценности несовершеннолетних осужденных и особенности социально-образовательной среды / А. В. Вилкова // В сборнике: педагогика и современное образование. Материалы Всероссийской научно-практической конференции аспирантов, соискателей, докторантов, научных руководителей, молодых ученых, специализирующихся в области образования. Сер. «Библиотека аспиранта» Санкт-Петербург.2022. С. 32-36.

[5] Смородинская И. А. Основные функции деловой беседы / А. В. Вилкова, И. А. Смородинская, В. Ю. Бунтина // В сборнике: Научные труды ФКУ НИИ ФСИН России. Научно-практическое ежеквартальное издание. Москва, 2021. С. 115-122.

[6] Ковалев О. Г. Криминогенная ситуация в сфере коррупционной преступности, ее детерминанты / А. В. Вилкова, О. Г. Ковалев, А. Ю. Гапонов // Тенденции развития науки и образования. 2021. № 76-4. С. 34-36.

[7] Сухарева Е. В. Педагогические и оперативно-розыскные меры профилактики пенитенциарной преступности несовершеннолетних / А. В. Вилкова, Е. В. Сухарева // Вопросы педагогики. 2021. № 7. С. 47-51.

[8] Литвишков В. М. Стороны делового общения / А. В. Вилкова, В. М. Литвишков // В сборнике: Научные труды ФКУ НИИ ФСИН России. Научно-практическое ежеквартальное издание. Москва. 2020. С. 131-144.

[9] Фадеева С. А. Делинкветное поведение как разновидность отклоняющегося поведения / А. В. Вилкова, С. А. Фадеева // В сборнике: Научные труды ФКУ НИИ ФСИН России. Научно-практическое ежеквартальное издание. Москва, 2019. С. 66-68.

[10] Вилкова А. В. Психолого-педагогическое изучение и социально-психологическая характеристика личности несовершеннолетних осужденных. Москва. 2018.

[11] Вилкова А. В. Приветственное слово профессора Алевтины Владимировны Вилковой / А. В. Вилкова // В сборнике: Духовно-нравственное воспитание личности в пенитенциарной системе: педагогические и социально-психологические аспекты. Тверь, 2025. С. 8.

[12] Вилкова А. В., Полякова Я. Н. Социально-рефлексивный подход при повышении квалификации управленческого персонала УИС / В сборнике: Научные труды ФКУ НИИ ФСИН России. научно-практическое ежеквартальное издание. Москва, 2025. С. 9-14.

[13] Вилкова А. В., Полякова Я. Н. Социально-педагогическая запущенность несовершеннолетних осужденных / В сборнике: Уголовно-исполнительная система: законодательство, теория и практика. Материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, посвященной памяти российского ученого-пенитенциариста заслуженного юриста Российской Федерации доктора юридических наук, профессора О. В. Филимонова. В 2-х частях. Самара, 2025. С. 87-93. Сборник статей круглого стола. Тверь, 2025. С. 93-96.

References:

[1] Vilkova A.V., Polyakova Y. N. Collectivity and comprehensiveness in science/International Scientific Bulletin. 2025. № 10. S. 325-328.

[2] Lukashenko D.V. Content and structure of the plan of extracurricular activities for pupils of educational colonies/A.V. Vilkov, D.V. Lukashenko// Anthropology. 2024. № 3(15). S.5-16.

[3] Guzeev M.S., Kulakova S.V., Vilkova A.V. Database of test assignments for the author's course of lectures "The role and place of modern media and social media in the development of the penal system of the Russian Federation. Certificate of registration of the RU 2022622073 database. 17.08. 2022. Request No. 2022621591 dated 01.07.2022.

[4] Vilkova A.V. Spiritual and moral values of juvenile convicts and features of the socio-educational environment/A.V. Vilkova//In the collection: pedagogy and modern education. Materials of the All-Russian Scientific and Practical Conference of Graduate Students, Applicants, Doctoral Students, Supervisors, Young Scientists Specializing in Education. Ser. "Postgraduate Library" St. Petersburg. 222. S. 32-36.

[5] Smorodinskova I. A. The main functions of a business conversation/A. V. Vilkov, I. A. Smorodinskova, V. Yu. Buntin//In the collection: Scientific works of the PKU Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia. Scientific and practical quarterly publication. Moscow, 2021. S. 115-122.

[6] Kovalev O. G. Criminogenic situation in the field of corruption crime, its determinants/A. V. Vilk-

ova, O. G. Kovalev, A. Yu. Gaponov//Trends in the development of science and education. 2021. № 76-4. S. 34-36.

[7] Sukhareva E.V. Pedagogical and operational-search measures for the prevention of juvenile penitentiary crime/A.V. Vilko, E.V. Sukhareva// Questions of pedagogy. 2021. № 7. S. 47-51.

[8] Litvishkov V. M. Parties to business communication/A. V. Vilko, V. M. Litvishkov//In the collection: Scientific works of the PKU Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia. Scientific and practical quarterly publication. Moscow. 2020. S. 131-144.

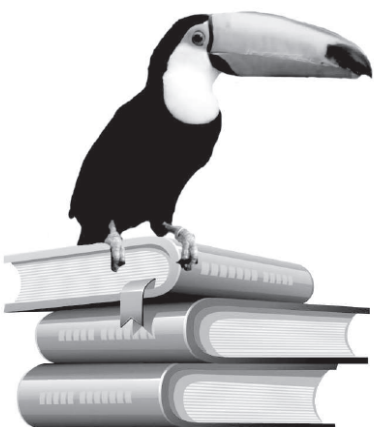
[9] Fadeeva S. A. Delinquent behavior as a type of deviant behavior/A. V. Vilko, S. A. Fadeev//In the collection: Scientific works of the PKU Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia. Scientific and practical quarterly publication. Moscow, 2019. S. 66-68.

[10] A. V. Vilko. Psycholor-pedagogical study and socio-psychological characteristics of the personality of juvenile convicts. Moskva.2018.

[11] Vilko A.V. Welcome speech of Professor Alevtina Vladimirovna Vilko/A.V. Vilko//In the collection: Spiritual and moral education of a person in the penitentiary system: pedagogical and socio-psychological aspects. Tver, 2025. P. 8.

[12] Vilko A. V., Polyakova Y. N. A socially reflective approach to advanced training of management personnel of the penal system//In the collection: Scientific works of the PKU Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia. scientific and practical quarterly publication. Moscow, 2025. S. 9-14.

[13] Vilko A.V., Polyakova Y. N. Social and pedagogical neglect of juvenile convicts//In the collection: Criminal executive system: legislation, theory and practice. Materials of the All-Russian Scientific and Practical Conference with international participation, dedicated to the memory of the Russian scientist-penitentiary Honored Lawyer of the Russian Federation, Doctor of Law, Professor O. V. Filimonov. In 2 parts. Samara, 2025. S. 87-93. Collection of roundtable articles. Tver, 2025. S. 93-96.



Юридическое издательство
«ЮРКОМПАНИ»

Издание учебников,
учебных и методических
пособий, монографий,
научных статей.

Профессионально.

В максимально
короткие сроки.

Размещаем
в РИНЦ, E-Library.

ЮРКОМПАНИ

www.law-books.ru