

АБИДОВ Руслан Резуанович,
Старший преподаватель кафедры огневой подготовки,
Северо-Кавказского института повышения квалификации (филиал)
Краснодарского университета МВД России, подполковник полиции,
e-mail: mail@law-books.ru

О НЕКОТОРЫХ ОСОБЕННОСТЯХ ФОРМИРОВАНИЯ ЛИЧНОСТИ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РФ: КОМПЛЕКСНОЕ РАССМОТРЕНИЕ ОБЩЕСТВА, СИСТЕМЫ И ЛИЧНОСТИ

Аннотация. В рамках исследуемой тематики детально анализируются общество (ожидания, стереотипы, давление), система (корпоративная культура, деформации, лояльность), личность (мотивация, психологические качества, этапы профессионализации). Рассмотрены не просто описание, но и диалектика - как общество через правовое поле формирует систему, система - личность, и как возможна обратная связь.

Ключевые слова: деформация личности, сотрудник ОВД, легитимность насилия, профессиональная идентичность, общественный контроль, современные реалии.

ABIDOV Ruslan Rezuonovich,
Senior Lecturer Department of Firearms Training,
North Caucasus Institute for Advanced Training (branch)
of the Krasnodar University of the Ministry of Internal Affairs of Russia,
Police Lieutenant Colonel

ON SOME ASPECTS OF THE DEVELOPMENT OF THE PERSONALITY OF A RUSSIAN LAW ENFORCEMENT OFFICER: A COMPREHENSIVE EXAMINATION OF SOCIETY, THE SYSTEM, AND THE INDIVIDUAL

Annotation. This article provides a detailed analysis of society (expectations, stereotypes, pressure), the system (corporate culture, deformations, loyalty), and the individual (motivation, psychological qualities, stages of professionalization). It explores not just a description but also a dialectic—how society shapes the system through the legal framework, how the system shapes the individual, and how feedback is possible.

Key words: personality deformation, law enforcement officer, legitimacy of violence, professional identity, public oversight, contemporary realities.

Зарубежные исследователи подчеркивают актуальность развития корпоративной социальной ответственности в деятельности сотрудников органов внутренних дел, особенно в условиях новых вызовов, связанных, например, с расследованием киберпреступлений.

В рамках деонтологического дискурса понятия свободы и ответственности занимают центральное место. Т.А. Ладыкина постулирует взаимосвязь этих категорий, утверждая, что социальная ответственность выступает необходимым противовесом свободе. Чем более автономна личность, тем выше уровень ее ответ-

ственности перед обществом. Социальная ответственность, в свою очередь, является фундаментом свободного функционирования как отдельного индивида, так и социума в целом [2].

Ряд исследований указывает на то, что у молодых сотрудников полиции, несмотря на наличие теоретической базы, часто наблюдается недостаточная развитость практических навыков¹. Ограниченный опыт профессиональной деятельности может стать причиной снижения уровня их уверенности в своих силах.

Важно отметить, что уверенность и ответственность находятся в тесной взаимосвязи: чем выше уровень уверенности в себе, тем более

высокий уровень ответственности человек проявляет в различных трудовых ситуациях. Многочисленные исследователи обращают внимание на проблемы, возникающие в процессе адаптации молодых сотрудников полиции, которые могут негативно влиять на их уверенность в себе.

Ученые подчёркивают необходимость оказания начинающим специалистам целенаправленной поддержки и содействия на рабочем месте, как со стороны коллег, так и со стороны руководства, что способствует успешной интеграции в трудовой коллектив.

Д.Л. Агранат отмечает, что основные трудности адаптации молодых сотрудников органов внутренних дел связаны с противоречием «между консервативной системой тотального института и высоким динамизмом социальных процессов в российском обществе». По мнению автора, данное противоречие создает условия для возникновения ролевого конфликта у молодых сотрудников, так как они подвергаются влиянию разнонаправленных факторов [1].

Формирование личности сотрудника органов внутренних дел РФ представляет собой сложный, динамичный и противоречивый процесс, находящийся на пересечении трех разнонаправленных сил:

- общества (социальный заказ и стереотипы),
- системы (ведомственные требования и субкультура)
- собственной личности (биопсихические качества и автономия «Я»).

Комплексный анализ этих уровней позволяет выявить ключевые особенности профессионализма в правоохранительной сфере.

Общество необходимо рассматривать как макрофактор, в частности - давление ожиданий и перенос травмы. Общество выступает не просто фоном, а активным заказчиком и одновременно источником постоянного стресса для сотрудника органов внутренних дел [3]. Тут систематизируем: от сотрудников органов внутренних дел ждут тотальной защиты от преступности (жесткость, эффективность) и абсолютной гуманности (обслуживание, эмпатия). Эта амбивалентность рождает у сотрудника внутренний конфликт: быть «карающим мечом» или «защитником слабых».

Укажем так же и на социальное отчуждение и стигматизацию. В постсоветской России сформировался устойчивый разрыв между «народом» и «системой».

Сотрудник органов внутренних дел часто воспринимается как представитель чуждой власти. Это приводит к феномену «особенности службы» - необходимости работать в условиях хронического недоверия и агрессии со стороны

тех, кого защищаешь. Еще один фактор, моральный износ из-за юридического нигилизма населения: низкая правовая культура граждан заставляет сотрудника выполнять несвойственные функции (психолога, социального работника), что истощает личностный ресурс и провоцирует формализм.

Данной профессиональной деятельности свойственна корпоративная субкультура с признаками тотальной институции, проявляющаяся обычно в признаках закрытости, единообразия (униформа, субординация, приказы), ритуалах (принятие присяги) и высокой степени регламентации. Система как правило сама культивирует ценности - лояльность выше компетенции, беспрекословное подчинение, корпоративная солидарность.

В рамках профессионального отбора на входе в систему личность уже обладает определенными структурами (темперамент, ценности, уровень агрессии), но под давлением первых двух факторов происходят метаморфозы. Например:

- Идеальный (служение закону) - быстро разрушается;
- Прагматический (стабильность, льготы, ранняя пенсия) - наиболее устойчив;
- Властный (реализация потребности в доминировании) - самый опасный, ведет к девиациям.

Кризисными точками формирования личности сотрудника является первый год службы (крушение романтических иллюзий) и период 5-7 лет (пик профессиональной деформации - эмоциональное выгорание, переход раздражительности на семью, злоупотребление алкоголем). И тут необходимо комплексное взаимодействие, формирование личности происходит в зоне трех напряжений:

- общество;
- система.

Для преодоления отчуждения от общества на наш взгляд необходима регулярная ротация личного состава с обязательной психологической поддержкой для смягчения синдрома выгорания. Замена идеологии «исполнительности» на идеологию «правовой обоснованности».

Критически важно снизить бюрократическую нагрузку, чтобы сотрудник мог рефлексировать, а не механически отчитываться. Более жесткий отсев кандидатов с авторитарным синдромом (желание наказывать) и активный психологический тренинг эмпатии и стрессоустойчивости на курсах повышения квалификации.

В заключение скажем, что формирование полноценной личности сотрудника возможно только при условии, что система перестанет рассматривать его как «винтик», а общество - как

«врага». Пока же Российская практика демонстрирует модель конфликтной социализации, где сотрудник вынужден постоянно балансировать на грани закона и собственной совести.

Профессиональная культура является одним из ведущих элементов системы профессионально важных качеств сотрудников полиции, а ее совершенствование - сложная, но крайне важная задача для развития личности и профессионализма сотрудников полиции, требующая не только времени и усилий, но и системного подхода, включающего образование и практическое применение полученных знаний [5].

Личность сотрудника ОВД РФ формируется не как гармоничный синтез, а как компромиссное образование с высоким риском профессионально-нравственной деформации. Уникальность российской ситуации - в гипертрофированном влиянии системы при одновременном дефиците доверия со стороны общества.

Список литературы:

[1] Агранат, Д.Л. Социальная адаптация молодых сотрудников в органах внутренних дел: дис. канд. социол. наук: 22.00.04 Московская гуманитарная социальная академия. - Москва, 2001. - 151 с.

[2] Ладыкина Т. А. Формирование деонтологической компетентности в профессиональной подготовке студентов юридического вуза // Проблемы современного педагогического образования. 2023. №78-2.

[3] Машекуашева М.Х., Кочесоква З.Х. О некоторых мерах поддержания целостности и дальнейшей оптимизации функционирования педагогической системы подготовки сотрудников

органов внутренних дел российской федерации. Право и управление. 2025. № 9. С. 89-91.

[4] Машекуашева М.Х. Культура как сложное, многоуровневое явление: аспект профессиональной коммуникации сотрудников полиции. Международный научный вестник. 2024. № 12. С. 136-138.

[5] Машекуашева М.Х. Формирование профессиональной культуры сотрудника органов внутренних дел: уровни и факторы личностного роста. Международный научный вестник. 2025. № 12. С. 266-268.

References:

[1] Agranat, D.L. Social adaptation of young employees in internal affairs bodies: dis. cand. sociol. Sciences: 22.00.04 Moscow Humanitarian Social Academy. - Moscow, 2001. - 151 s.

[2] Ladykina T. A. Formation of deontological competence in the professional training of students of a law university//Problems of modern pedagogical education. 2023. №78-2.

[3] Mashekuasheva M.Kh., Kochesokova Z.Kh. On some measures to maintain integrity and further optimize the functioning of the pedagogical system for training employees of the internal affairs bodies of the Russian Federation. Law and governance. 2025. № 9. S. 89-91.

[4] Mashekuasheva M.Kh. Culture as a complex, multi-level phenomenon: an aspect of professional communication of police officers. International Scientific Bulletin. 2024. № 12. S. 136-138.

[5] Mashekuasheva M.Kh. Formation of a professional culture of an employee of internal affairs bodies: levels and factors of personal growth. International Scientific Bulletin. 2025. № 12. S. 266-268.



ЮРКОПАНИ

www.law-books.ru

Юридическое издательство «ЮРКОПАНИ»
издает научные журналы:

- Научно-правовой журнал «Образование и право», рекомендованный ВАК Министерства науки и высшего образования России (специальности 12.00.01, 12.00.02), выходит 1 раз в месяц.
- Научно-правовой журнал «Право и жизнь», рецензируемый (РИНЦ, E-Library), выходит 1 раз в 3 месяца.